

Traineeestelle

Entwicklung einer am Employee-Lifecycle orientierten Recruitingstrategie für die Stadt Ulm

Projektaufgaben:

- Einbeziehung von Studienergebnissen zu Trends am Arbeitsmarkt und Auswertungen zum Bewerberverhalten
- Einsatz neuer - ggf. berufsgruppenspezifischer - Recruitingansätze auf deren Potenzial für die Stadt Ulm prüfen und bewerten (z.B. Active Recruiting)
- Mitwirkung bei der Implementierung des Employee Lifecycles gemeinsam mit der Personalentwicklung
- stadtweite Handlungsempfehlungen für die Bausteine Recruiting, Onboarding, Trennung/Austritt erarbeiten

Mitarbeit bei Regelaufgaben:

- Mitarbeit im Bewerbungsbüro im gesamten Recruitingprozess
- Maßnahmen für zielgruppenorientiertes Personalmarketing und positives Branding im Recruiting erarbeiten und umsetzen
- weitere interne Umsetzung von Employer-Branding Maßnahmen

Ansprechpersonen bei fachlichen Rückfragen:

Sachgebietsleitung Personal- und Organisationsentwicklung

Frau Julia Otto, Tel. 0731/161-2161, E-Mail: j.otto@ulm.de

Herr Andreas Sauter, Tel. 0731/161-2140, E-Mail: a.sauter@ulm.de