

# Informationen zum Trainee-Programm für studierte Berufsanfänger/innen bei der Stadtverwaltung Ulm

- Ziele:** Förderung und aktive Begleitung von studierten Berufsanfänger/innen bei der persönlichen und beruflichen Entwicklung im Rahmen des Berufstarts durch Vermittlung von zusätzlichem „Rüstzeug“ zum Arbeitseinstieg bei der Stadtverwaltung Ulm (Grundwissen zum Erhalt eines Mindeststandards an Wissen und Kompetenz).
- Wichtig für die Zielgruppe ist es aber auch, den Kontakt zu anderen neuen Kolleg/innen zu intensivieren, um ein internes Netzwerk zu schaffen, das den Erfahrungsaustausch untereinander fördern soll.
- Zielgruppe:** Neu eingestellte Personen mit Hochschulabschluss, d.h.  
a. Berufsanfänger/innen des gehobenen Verwaltungsdienstes  
b. Personen mit vergleichbarer Qualifikation (mindestens FH-Abschluss) aus anderen Berufsgruppen z.B. technischer oder sozialer Bereich.
- Teilnehmerzahl:** max. 15 Personen
- Umfang:** Bausteinkonzept mit 9 Seminaren bzw. Info-Veranstaltungen / Workshops über ca. 14 Monate verteilt als begleitende Pflichtveranstaltungen zur regulären Tätigkeit der Personen.
- Hauptreferentin:** Elisabeth Ott, <http://www.trainer-association.de/>

## Übersicht Bausteine:

Baustein 1 Einführungsveranstaltung (u.a. mit dem Ersten Bürgermeister)

Baustein 2a Kommunikation, 1,5 Tage

Baustein 2b Bürgerbeteiligung und Digitalisierung:  
Kommunale Perspektiven?!?  
Zusammen mit einer kurzen Vorstellung der Gestaltungsrichtlinien der Stadt Ulm,  
0,5 Tage

Baustein 3a Konfliktmanagement, 1,5 Tage

Baustein 3b individuelle Absprache zum Thema Konfliktmanagement  
(Angebot von Einzelgesprächen auf Anfrage).

Baustein 4 Projektmanagement, 1,5 Tage

Baustein 5 Selbst- und Zeitmanagement, Gesundheitsmanagement, 1,5 Tage

Baustein 6 Arbeiten im Team, 1 Tag

Baustein 7 Führen und geführt werden, 2 Tage

Baustein 8 Interkulturelle Kompetenz, Diversity, Gender 1 Tag

Baustein 9 Business Etikette, Abschlusspräsentation, Geschäftsessen 1 Tag, 1 Abend

## Weitere Angebote:

Profilizer Durchführung eines Potenzialmessverfahrens mit anschließendem  
Beratungsgespräch über vorhandene und zu entwickelnde Potenziale

Hospitation Begleitung eines Bürgermeisters an einem Tag um dessen Aufgaben und  
Themengebiete einmal kennen zu lernen.

Job-Börse Beratung über persönliche Entwicklungsmöglichkeiten in unserer  
Stadtverwaltung.