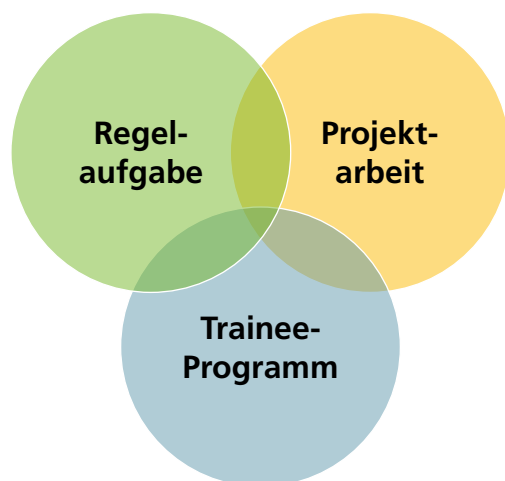


Traineeestellen

für Berufsanfänger*innen bei der Stadtverwaltung Ulm

Jährlich besetzt die Stadt Ulm **Traineeestellen**. Die Aufgaben auf jeder Stelle sind eine Kombination aus **Regelaufgaben** und **Projektarbeit**. Die individuellen Projekte zeichnen sich durch hohen Innovationscharakter und große strategische Relevanz aus. Die Trainees gestalten hier aktiv mit. Insbesondere fördert die Projektarbeit innerhalb kürzester Zeit die persönliche Vernetzung in der Stadt Ulm.



Die Traineeestellen werden **im Beamtenverhältnis** (A11) oder auf Wunsch im Beschäftigtenverhältnis **unbefristet** besetzt. Die Trainees arbeiten während der maximal dreijährigen Traineezeit in der zuständigen Abteilung an ihren Themen. Mit einer internen Bewerbung folgt gegen Ende der Projektzeit der Wechsel auf eine passende Planstelle. Mit der Zusage einer Traineeestelle erfolgt parallel die **Teilnahme an dem städtischen Trainee-Programm**. Während der gesamten Traineezeit erfolgt eine **zentrale Begleitung durch die interne Job-Börse**, welche bei Themen rund um die Karriereplanung fachlich und methodisch unterstützt.

Wer?

Zielgruppe sind Absolventeninnen und Absolventen mit **Hochschulabschluss** der Studiengänge

- Bachelor of Arts Public Management
- Studiengänge mit analogen Inhalten

Wann?

Start der Traineeestellen erfolgt jährlich zum 1. März.

Die Laufzeit einer Traineeestelle beträgt max. 3 Jahre. Im Anschluss ist der Übergang auf eine andere Planstelle vorgesehen. Die Trainees werden auf eigenen Wunsch beim Übergang fachlich und methodisch unterstützt.

Wie?

Die Auswahlgespräche für die Stellen mit Start zum 1. März 2025 finden voraussichtlich im Zeitraum vom 15. bis 19. Juli 2024 statt.

Bewerbende können sich auf alle ausgeschriebenen Traineeestellen gleichzeitig bewerben oder eine Auswahl der für sie interessantesten Stellen treffen.

Infobox Trainee-Programm

Das Trainee-Programm der Stadt Ulm ist ein Angebot zur Förderung und aktiven Begleitung von Berufsanfänger*innen mit Studienabschluss. In 13 Monaten werden den Teilnehmenden in 9 Seminarbausteinen begleitend zur regulären Tätigkeit fachliche und soziale Kompetenzen vermittelt. Freiwillige Angebote ergänzen die Seminarreihe.