

Informationen zum Entgelt nach dem TVöD-VKA

(ab 01.05.2026 bis 31.03.2027)

Die Stadt Ulm vergütet die ausgeschriebene Stelle nach den Bestimmungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA). Im Sinne einer transparenten Vergütung informieren wir nachfolgend über die tariflichen Entgeltregelungen nach den §§ 12,15 und 16 TVöD-VKA (Baden-Württemberg).

In unseren Stellenausschreibungen weisen wir die für die Stelle vorgesehene maximale Entgeltgruppe aus. Welches monatliche Bruttoentgelt sich daraus ergibt, können Sie der nachfolgenden Tabelle entnehmen. Die konkrete Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe erfolgt nach den tariflichen Bestimmungen des § 16 TVöD und richtet sich insbesondere nach einschlägigen und/oder förderlichen Berufserfahrungen. Bei einem unmittelbaren Wechsel von einem anderen öffentlichen Arbeitgeber kann die bereits erreichte Stufe unter den tariflichen Voraussetzungen übernommen werden.

Werden die im Anforderungsprofil beschriebenen persönlichen Voraussetzungen nicht erfüllt, erfolgt die Eingruppierung nach den tariflichen Bestimmungen in der Regel in der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (Ziffern 2 und 7 der Vorbemerkungen zur Entgeltordnung).

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Regelmäßig erforderliche Berufserfahrung zum Erreichen der Stufe (vgl. §§ 16, 17 TVöD)	0 + 1 Jahr	1 + 2 Jahre	3 + 3 Jahre	6 + 4 Jahre	10 + 5 Jahre	15
EG 15Ü		7.149,93	7.901,07	8.612,70	9.087,16	9.197,81
EG 15	5.827,86	6.208,96	6.634,05	7.214,39	7.811,37	8.204,11
EG 14	5.298,27	5.643,35	6.094,01	6.594,12	7.151,57	7.551,78
EG 13	4.901,11	5.279,32	5.709,87	6.177,31	6.727,38	7.025,87
EG 12	4.415,70	4.850,91	5.359,50	5.923,82	6.586,00	6.900,18
EG 11	4.269,64	4.669,92	5.046,03	5.454,10	6.012,56	6.326,77
EG 10	4.124,53	4.438,16	4.794,69	5.181,37	5.611,95	5.753,35
EG 9c	4.010,72	4.290,50	4.594,76	4.922,61	5.275,05	5.527,70
EG 9b	3.779,84	4.039,01	4.203,56	4.690,55	4.979,11	5.313,37
EG 9a	3.658,61	3.877,94	4.097,67	4.586,77	4.697,43	4.979,97
EG 8	3.486,40	3.697,29	3.843,36	3.992,40	4.153,50	4.230,97
EG 7	3.294,98	3.537,94	3.682,69	3.828,76	3.969,05	4.045,24
EG 6	3.240,30	3.440,25	3.580,46	3.719,22	3.855,50	3.926,20
EG 5	3.124,08	3.318,04	3.449,05	3.587,78	3.716,70	3.783,33
EG 4	2.994,17	3.190,45	3.355,14	3.457,66	3.560,17	3.620,20
EG 3	2.953,13	3.164,20	3.215,57	3.332,99	3.421,10	3.501,81
EG 2Ü	2.787,52	3.028,30	3.116,51	3.234,12	3.314,92	3.433,49
EG 2	2.767,54	2.975,32	3.027,12	3.101,04	3.263,52	3.433,49
EG 1		2.534,55	2.568,83	2.611,69	2.651,64	2.754,50

Entgelttabelle mit Bruttomonatsbeträgen bei einer Vollzeitbeschäftigung.

Entgeltberechnung in Teilzeit:

Formel:

Vollzeitwert * Stundenumfang

39

Musterbeispiel:

EG 2 Stufe 2 x 30 Arbeitsstunden pro Woche

39

Ergebnis: 2.975,32 € * 30 / 39 = 2.288,70 €

Zuschläge für besondere Arbeitszeiten und Erschwernisse

Neben dem Tabellenentgelt können – je nach Tätigkeit und Einsatz – weitere tarifliche Zuschläge gezahlt werden. Hierzu zählen insbesondere Zuschläge für Überstunden, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit sowie Erschwerniszuschläge. Die Voraussetzungen und die Höhe richten sich nach den §§ 8 und 19 TVöD.

Jahressonderzahlung (§ 20 TVöD)

Beschäftigte, die **am 1. Dezember** im Arbeitsverhältnis stehen, haben Anspruch auf eine Jahressonderzahlung in Höhe 85 % des in den Referenzmonaten (i. d. R. Juli bis September) durchschnittlich erhaltenen monatlichen Bruttoentgelts (vgl. obige Tabelle).

Wird unterjährig von extern eingestellt, vermindert sich der o. g. Anspruch um jeweils 1/12 pro fehlenden Monat.

Sonstige Zahlungen Leistungsentgelt gem. § 18a TVöD und der internen Dienstvereinbarung

Der zur Verfügung stehende Gesamttopf wird an die berechtigten Personen entsprechend ihrem vertraglichen Arbeitsvolumen und der Beschäftigungszeit im Folgejahr mit der Aprilrechnung anteilig ausbezahlt.